

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСЕЛЬХОЗ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"КУРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ И.И. ИВАНОВА"
(ФГБОУ ВО КУРСКАЯ ГСХА)

П Р И К А З

18.03.2020 № 65-0

**Об утверждении Процедуры избрания
по конкурсу на должность педагогических
работников ФГБОУ ВО Курская ГСХА**

На основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

п р и к а з ы в а ю:

1. Отменить действие приказа ФГБОУ ВО Курская ГСХА «Об утверждении Процедуры избрания по конкурсу на должность педагогических работников ФГБОУ ВО Курская ГСХА от 10.05.2016 № 73-О.
2. Утвердить Процедуру избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия И.И. Иванова» (далее – Процедура).
3. Проректору по учебной и воспитательной работе Малахову Андрею Владимировичу обеспечить соблюдение Процедуры в процессе проведения

конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников академии.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио ректора

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Е.В. Харченко', written in a cursive style.

Е.В. Харченко

Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова» (далее – Процедура) разработана на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749 « Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско - преподавательскому составу».

1.2 Процедура определяет порядок замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательский состав) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная академия имени И.И. Иванова (далее - Академия) и заключения с ними трудовых договоров.

1.3 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

1.4 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, так как эти должности являются выборными.

1.6 Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.7 Организация работы по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников академии возлагается на проректора по учебной и воспитательной работе.

2. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

2.1 Не позднее двух месяцев до окончания учебного года проректор по учебной и воспитательной работе объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Академии) в разделе «Конкурс НПР».

2.2 При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсного конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Академии в период учебного года.

2.3 Конкурс объявляется приказом ректора на сайте Академии в разделе «Конкурс НПР» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии в разделе «Конкурс НПР» указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Академии);
- место и дата проведения конкурса.

Академией создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса путем размещения информации на сайте Академии в разделе «Конкурс НПР», а также на информационных стендах отдела кадров.

2.4 Претендент в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса, подает в отдел кадров заявление на имя ректора об участии в конкурсе на замещение соответствующей должности с приложением копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент имеет право представить вместе с заявлением:

- список учебных изданий и научных трудов за последние три года;
- отчет о деятельности за период с момента последнего избрания на должность (претендент, состоящий с Академией в трудовых отношениях);
- документы (копии документов), характеризующие его профессиональную педагогическую деятельность (в том числе: учебную, научную, воспитательную, спортивно – оздоровительную, профориентационную, организационную).

2.5 Заявление и прилагаемые к нему документы (копии документов) представляются (направляются) в отдел кадров Академии одним из следующих способов:

- представляются претендентом лично;
- направляются через операторов почтовой связи по адресу: 305021, г.Курск, ул.Карла Маркса, 70, получатель – отдел кадров;

2.6 Претендент имеет право отозвать заявление до момента включения его кандидатуры в бюллетень для голосования Ученым советом ФГБОУ ВО Курская ГСХА (далее Ученый совет). Отзыв заявления оформляется претендентом в письменной форме.

2.7 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8 В связи с форс-мажорными обстоятельствами (обстоятельствами, возникшими помимо воли и желания Сторон, которые нельзя было предвидеть или избежать, включая объявленную или фактическую войну, гражданские волнения, эпидемии, землетрясения, наводнения, пожары и другие стихийные бедствия, действия государственных или муниципальных органов и прочие непреодолимые обстоятельства) ректор Академии имеет право перенести сроки проведения конкурса на более поздний период, по сравнению с ранее объявленным (с размещением информации о перенесении сроков проведения конкурса на сайте Академии).

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1 Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом, в соответствии с Регламентом деятельности Ученого совета ФГБОУ ВО Курская ГСХА, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Курская ГСХА.

3.2 Документы претендентов предварительно рассматриваются на заседании рабочей комиссии Ученого совета (далее - рабочая комиссия).

3.3 Рабочая комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.4 Решение по конкурсу принимается Ученым советом ФГБОУ ВО Курская ГСХА путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.5 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.6 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.