

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

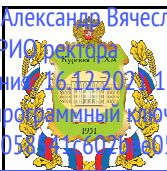
ФИО: Мусьял Александр Вячеславович

Должность: ВРИО ректора

Дата подписания: 16.12.2016 16:15:30

Уникальный программный ключ:

0951da3010505b11c602a09584752857ac618c



**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова»



***КОДЕКС ЭТИКИ  
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ФГБОУ ВО КУРСКАЯ ГСХА***

Принят Ученым советом  
ФГБОУ ВО Курская ГСХА  
24 февраля 2016 г. Протокол №3

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения .....	3
2 Основные принципы .....	3
3 Общие требования к поведению работников и обучающихся .....	3
4 Нравственные основы взаимодействия администрации с работниками и обучающимися академии .....	4
5 Этические правила служебного поведения работников академии .....	5
6 Этические правила поведения обучающихся в академии .....	6
7 Взаимодействие работников и обучающихся со средствами массовой информации .....	6
8 Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов .....	7
9 Обязательность требований Кодекса служебной этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА .....	8

## **1 Общие положения**

1.1 Кодекс этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова» (далее - ФГБОУ ВО Курская ГСХА, академия) основан на положениях нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов академии.

1.2 Целями Кодекса этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА являются:

- обеспечение условий выполнения миссии академии;
- повышение эффективности организации учебного процесса;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности академии, его работников и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики.

1.3 Кодекс этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА принимается Ученым советом академии и утверждается ректором.

## **2 Основные принципы**

2.1 Законность – следование в поведении работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2 Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА базируется на началах толерантности, терпимости; признание ценности каждой личности; уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.

2.3 Открытость – готовность академии, его работников и обучающихся к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала академии; построение деловых и партнерских отношений с юридическими лицами-контрагентами академии, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

2.4 Добросовестность – своевременное и качественное исполнение служебных обязанностей, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским, учебным и иным служебным заданиям.

## **3 Общие требования к поведению работников и обучающихся**

3.1 Работники и обучающиеся академии должны:

– не допускать в процессе деятельности нарушений требований нормативных правовых актов Российской Федерации, требований локальных актов ФГБОУ ВО Курская ГСХА;

– добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;

– бережно относиться к имуществу академии, не допускать его повреждения или уничтожения;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

– соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, обучающимся и посетителям академии, избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося ФГБОУ ВО Курская ГСХА, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;

– не допускать публичных высказываний и суждений от имени академии, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;

– не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

3.2 Внешний вид работника и обучающегося ФГБОУ ВО Курская ГСХА должен быть опрятным и соответствовать общепринятому деловому стилю;

3.3 Во время учебных занятий, официальных мероприятий (совещание, торжественное заседание и т.п.) работники и обучающиеся в обязательном порядке отключают звуковой сигнал личного мобильного средства связи.

## **4 Нравственные основы взаимодействия администрации с работниками и обучающимися академии**

4.1 Работники ФГБОУ ВО Курская ГСХА, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

– способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

– принимать меры по предупреждению коррупции;

– своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам;

– устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку находящимся в подчинении работникам, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

– принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ФГБОУ ВО Курская ГСХА меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

– исходить исключительно из деловых качеств при назначении работников ФГБОУ ВО Курская ГСХА на их должности.

## **5 Этические правила служебного поведения работников академии**

5.1 Работники академии должны соблюдать следующие этические правила служебного поведения:

– работники ФГБОУ ВО Курская ГСХА призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

– работники академии должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями федеральных нормативных актов, актов Минобрнауки России, Минсельхоза России и должностных инструкций;

– поведение работника ФГБОУ ВО Курская ГСХА должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с коллегами, обучающимися, посетителями;

– обязанность работника академии - всемерно избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе;

– работники ФГБОУ ВО Курская ГСХА не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать в комиссию ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности;

– работники академии, исполняющие педагогические функции, должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и оскорблений, действий провокационного характера;

– работники ФГБОУ ВО Курская ГСХА обязаны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных

групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– работники академии не вправе осуществлять рекламную деятельность несовместимую с миссией, целями и задачами академии.

## **6 Этические правила поведения обучающихся в академии**

6.1 Лица, обучающиеся в ФГБОУ ВО Курская ГСХА, должны:

– добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;

– активно участвовать в общественной жизни академии;

– с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников академии;

– не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с преподавателями, другими работниками академии и обучающимися;

– не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;

– выполнять законные требования работников академии;

– бережно относиться к имуществу академии;

– содействовать учебному процессу в академии;

– не допускать случаев опоздания на занятие либо отсутствия на занятии без уважительных причин;

– предупреждать заранее старосту группы об опоздании на занятие либо отсутствии на занятии по уважительной причине;

– выглядеть опрятно, в соответствии с общепринятым деловым стилем;

– не совершать действий коррупционного характера в процессе прохождения обучения;

– сообщать в комиссию ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

## **7 Взаимодействие работников и обучающихся со средствами массовой информации**

7.1 Работники и обучающиеся в ФГБОУ ВО Курская ГСХА должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации (далее - СМИ) по информированию общества о работе академии, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

7.2 Предоставление представителям СМИ информации о деятельности академии не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных федеральными нормативными актами, актами Минсельхоза России,

Минобрнауки России и локальными актами ФГБОУ ВО Курская ГСХА.

7.3 Публичные выступления по вопросам деятельности академии осуществляют уполномоченные работники.

7.4 Общение работников и обучающихся с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам академии, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение служебных сведений конфиденциального характера.

7.5 Личное мнение работника или обучающегося не является официальной позицией ФГБОУ ВО Курская ГСХА.

7.6 Обвинение в СМИ работников и обучающихся академии в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных и судебных органов, должно влечь незамедлительные действия вышеуказанных лиц, направленные на опровержение информации и защиту нарушенных прав.

## **8 Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов**

8.1 Работники и обучающиеся в ФГБОУ ВО Курская ГСХА принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

8.2 Работники ФГБОУ ВО Курская ГСХА, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях академии конфликта интересов. Под конфликтом интересов понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам академии поощрений, льгот, привилегий подчиненным работникам. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается комиссией ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции.

8.3 Работники и обучающиеся в академии должны избегать коррупционных рисков. Под коррупционными рисками понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов. О каждом случае предложения работнику или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность комиссию ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции, в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ФГБОУ ВО Курская ГСХА к совершению коррупционных правонарушений.

8.4 Решение об обращении в правоохранительные органы, в случаях указанных в п.8.3, принимает руководство академии, с учетом предложений комиссии ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции.

8.5 О подарках, полученных работниками при проведении официальных мероприятий, они обязаны уведомить комиссию ФГБОУ ВО Курская ГСХА по профилактике и предупреждению коррупции в соответствии с Положением о порядке сообщения работниками ФГБОУ ВО Курская ГСХА о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

8.6 При разрешении конфликта учитываются как интересы академии, так и интересы работников или обучающихся. Руководство академии призвано минимизировать последствия конфликта.

8.7 В учебных корпусах академии действует пропускной режим. Работники и обучающиеся должны выполнять все законные требования представителей охраны.

8.8 В помещениях ФГБОУ ВО Курская ГСХА устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальной и может быть использована только для решения задач противодействия противоправному или неэтичному поведению работников и обучающихся.

## **9 Обязательность требований Кодекса служебной этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА**

9.1 Требования Кодекса служебной этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА распространяются на все категории работников и обучающихся академии.

9.2 Все работники и обучающиеся академии в обязательном порядке должны быть ознакомлены с Кодексом этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО Курская ГСХА.

9.3 Для работников и обучающихся академии исполнение требований настоящего Кодекса является обязательным.

9.4 Нарушение работником или обучающимся положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

9.5. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.